

事業報告 & 事業計画

委員会は、今年度も「働きやすさ」について考えていきます。

「女性委員会は、子育てしている女性職員のための委員会ですよ」

そんな声をよく耳にします。
確かに、これまでの取り組みを振り返るとそう感じるかもしれません。
私たちの目標は、性差やそれぞれの置かれた状況に配慮しながら、



「等しくスキルアップすること」「働きたい気持ちを応援すること」。

それを実現するために、最優先事項として育休取得職員への取り組みを進めてきました。
今年度は、幅広く「働きやすさ」を考えていく予定です。どうぞよろしくお願い致します。

2018年度 事業報告

相談窓口「えるむのまど」開設

育休取得職員が職場復帰をスムーズに行えるよう、サポートするしくみ作りをしました。委員が職員と面談を通じてサポートしています。既に4名が利用しています。

管理職向けマニュアル整備

妊娠職員が等しく情報提供やフォローを受けられるよう、所長・課長向けのマニュアルを整備しました。

法人内研修実施

パネラーに老若男女(!?)を迎え、パネルディスカッション形式で行いました。参加者にはご好評をいただくことができました!

2019年度 事業計画

法人内研修実施

内容は検討中です。お楽しみに!

広報「えるむのたね」の活用

幅広く「働きやすさ」に関するトピックを取り上げていきます。

管理職向けマニュアル&「えるむのまど」を定着させる

法人内でスタンダードなしくみになるよう、サポートしていきます。また、「えるむのまど」の面談を定期的の実施していきます。

新委員仲間入り

おがる 大館さんと、やすらぎ 志田原さんが加わります。
これで、法人の全地区に委員が配置されました。
どうぞよろしくお願い致します。



にれのこ保育園 OPEN



にれのこ保育園スタッフのみなさま。
左から 看護師 中野さん・永井園長・
保育士 村上さん・事務 寺嶋さん

委員が法人で設置しているにれのこ保育園に見学に行きました。
無垢の木材をふんだんに使った内装。
工夫された空間作りと、発達に合わせた選りすぐりのおもちゃ。
頼りがいのあるスタッフの皆さんがお迎えしてくださいました。

にれのこオススメポイント！！

★保育料が安い★

なんと法人職員なら上限 8000 円！
保育料の高い 0～2 歳時代に、貯金ができるかも…
時短勤務でお給料が減っても安心です。

★365 日保育開園★

働き方の幅を広げることができます。



おもちゃは主にネフ社のものをチョイス。
子どもたちが喜んで遊びそう！



いすはひっくり返すことで
赤ちゃんから 2 歳児まで使える
工夫が。

永井園長から、保育に対する想いをたくさんお伺いすることができた一方、法人職員のお子さんの利用が少なかったと残念なお気持ちも。

これから、たくさんの法人職員に知っていただき、愛される保育園にしていきたいとのことでした。

無認可ではありますが、職員配置は認可よりも手厚くし、法人職員の子育てを応援していきたいそうです。

預け先をご検討中の方は、見学だけでもお気軽にどうぞ♪



お昼寝用布団は準備不要。
親の負担は最小限。

相談窓口開設中！

wag@harunire.or.jp

(Working and Good Life Committee)
プライバシーは守られます。ささいなことでもお気軽に。

女性の働きやすさ向上委員会

委員長 大和(ほしのみ)

大館(おがる) 志田原(やすらぎ) 須田(看護)
西川(さりゅう) 能登(あらいぶ) 山本(さんりんしゃ)
吉田(えみな) 顧問 菊池事務局長