

社会福祉法人はるにれの里 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4（2022）年4月1日～令和7（2025）年3月31日

2. 当法人の課題

課題1 多くの女性が活躍する職場ではあるが、管理職に占める女性の割合が低い。

課題2 福祉現場では残業が必要な場合が多々ある。

3. 目標

目標1 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

目標2 全職員の残業時間を月平均20時間以内とする。

4. 取り組み内容と実施時期

取組1 管理職職務の理解と昇進への動機づけ

① 管理職手当の増額（2022年4月～）

② 人事考課面接時に管理職の職務内容を説明し、
キャリアアップへの動機づけを図る。（2022年5月～）

取組2 残業縮減に向けた工夫

① 人事考課面接時に現場の実情を把握し、管理職と共に職場に合った是正策
を検討する。（2022年5月～）

② 書類作成の見直し、ICTを活用した記録の効率化など。

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性の割合

職種	女性
事務職	80.0%
支援員・相談員・保育士等	57.9%
作業員・運転手	66.7%

2. 男女の平均勤続年数の差異（5年以上の嘱託、パートタイマーを含む）

雇用形態	平均年数：男性	平均年数：女性
正職員	8.6年	6.6年
嘱託	6.3年	4.7年
パートタイマー	2.5年	3.8年