

社会福祉法人はるにれの里 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間: 2019年4月1日～2022年3月31日

2: 当法人の課題

課題1 男女の平均勤続年数差異は、ほとんどないが、管理職に占める割合が少ない

課題2 管理職を目指す女性が少ない

3: 目標 管理職(課長以上)の女性を現在より1名増やす
チーフ以上の女性を現在より2名増やす

4: 取組内容と実施時期

取組1 人事考課面談時、管理職等に関する職務内容を説明する

2019年5月～ 各年2回の面談時に行い、キャリアアップへの
動機づけを行う

取組2 女性職員が働きやすい環境の推進

2019年5月～ 妊娠がわかった時の管理職用ガイドラインの見直し
法人運営の保育所に関することの周知

2020年4月～ 女性職員の働く環境等のアンケート調査

取組3 女性の働きやすさ向上委員会の活動

毎年度

女性の働きやすさ向上委員会による研修活動・広報活動継続

女性の働きやすさ向上委員会による相談窓口の周知