

## 女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性の割合

平成28年4月現在

職種	女性
事務職	42.9%
支援員・相談員	43.4%
作業員・運転手	34.6%

# 社会福祉法人はるにれの里 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間： 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2: 当法人の課題

課題1 男女の平均勤続年数差異は、ほとんどないが、管理職に占める割合が少ない

課題2 管理職を目指す女性が少ない

3: 目標 管理職(課長以上)の女性を現在より3名増やす

4: 取組内容と実施時期

取組1 人事考課面談時、管理職に関する職務内容を説明する

平成28年10月～ 各年2回の面談時に行い、キャリアアップへの動機づけを行う

取組2 女性職員が働きやすい環境の推進

平成28年5月～ 産休・育休制度の再説明

平成28年10月～ 産休・育休取得状況を職員へ伝える

平成29年4月～ 女性職員の働く環境等のアンケート調査

取組3 法人内総合職研修で女性の育成を目的とした研修を行う

平成28年9月～ 研修内容の検討

平成28年12月～ 女性職員の研修ニーズの把握のためヒアリング等実施

平成29年2月～ 研修内容の具体的検討

平成29年9月～ 研修実施

平成30年9月～ 研修実施